

## CURRICULUM VITAE

*Nome* **Domenico Randi**  
*Cittadinanza* Italiana  
*Luogo e data di nascita* Lugo (RA), 11 Marzo 1950  
*Residenza* 48013 Brisighella (RA), via Cavina 5  
*Telefono portatile* 335 7013134  
*e-mail* [randi@racine.ra.it](mailto:randi@racine.ra.it)

*Corso degli studi* Ho conseguito la maturità classica presso il Liceo "Trisi-Graziani" di Lugo (RA).

Mi sono laureato con 110 e lode in Scienze Politiche (indirizzo politico-amministrativo, sub-indirizzo organizzazione e lavoro) presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Bologna, discutendo una tesi sperimentale in Sociologia dell'organizzazione.

Il piano di studi seguito è stato finalizzato all'acquisizione di conoscenze teoriche e di competenze tecniche nel campo dell'organizzazione aziendale, delle relazioni sindacali, della gestione e dello sviluppo delle risorse umane.

Nel corso degli anni '90, in parallelo col progredire della mia attività manageriale, ho frequentato numerosi corsi di formazione sui temi della qualità, della sicurezza, delle relazioni industriali, della comunicazione (per citare solo i più importanti).

Successivamente mi sono laureato con 110 e lode anche in Filosofia presso l'Università di Urbino "Carlo Bo", discutendo una tesi di filosofia della scienza.

### *Esperienze professionali*

Dalla metà degli anni '70 fino alla fine degli anni '80 i ruoli ricoperti come pubblico amministratore, prima a livello

provinciale e poi a livello comunale, hanno comportato una sospensione della mia attività professionale.

Dal 1989 al 1998 sono stato dirigente presso la Vulcaflex S.p.A., azienda milanese con stabilimenti di produzione a Cotignola (RA).

All'interno di tale azienda, leader nel settore della trasformazione delle materie plastiche, con 380 dipendenti, 130 miliardi di Lire di fatturato, ho ricoperto la funzione di Direttore relazioni esterne, organizzazione e personale ed anche quello di Rappresentante della Direzione per la qualità (limitatamente agli anni in cui è stata richiesta ed acquisita la certificazione ISO 9002). Come Direttore del personale mi sono occupato di norme e contratti, di relazioni industriali, di rapporti con Uffici competenti in materia di lavoro (UPLMO, Ispettorato del lavoro, USL, INPS, ecc.) e sono stato delegato a gestire le controversie in materia di lavoro (con l'assistenza costante della Associazione industriali di Ravenna).

Dal 1991, anno in cui mi è stato conferito l'incarico di assistente del Direttore generale per l'organizzazione, mi sono occupato in modo ancor più approfondito di progettazione e sviluppo organizzativo, di gestione delle risorse umane, di selezione del personale e di formazione continua. In tale ambito, ho avuto l'opportunità di negoziare e sottoscrivere due contratti integrativi aziendali e di varare fin dal 1993 un sistema di retribuzione aziendale (premio di risultato) collegato con performance di produttività, qualità e redditività, che mi è valso, tra l'altro, una pubblicazione sul numero 1/VI – 1996 della rivista quadrimestrale *Diritto delle relazioni industriali* dell'Editore Giuffrè.

Sempre negli stessi anni mi sono dedicato alla progettazione ed alla successiva implementazione in azienda di un modello organizzativo a rete.

Nell'estate del 1994 mi è stata attribuita anche la responsabilità delle relazioni industriali all'interno della Veta '86, azienda abruzzese consorella della Vulcaflex, con 200 dipendenti e un

fatturato annuo di oltre 40 miliardi.

Parallelamente (e fin dal 1989), mi sono occupato di Ecomanagement, in qualità di responsabile delle politiche ambientali dell'azienda e dei rapporti con gli Enti di controllo.

Per conto della Vulcaflex ho coordinato la realizzazione di due progetti transnazionali: uno di ricerca applicata ed uno di formazione continua, finanziati dalla UE.

In qualità di esperto ho effettuato numerose docenze ed ho presentato relazioni a convegni in ambito provinciale (su qualità, organizzazione e gestione delle risorse umane, relazioni industriali, ecomanagement).

Dal 1998 al 2000 ho svolto l'attività di consulente aziendale per conto delle seguenti Società:

- *ERRE EMME* di Milano, società operante nel campo della ricerca diretta di manager e quadri, come responsabile dell'ufficio per il Centro Italia, con sede a Bologna (fino al luglio del 1999);
- *RSO* di Milano (società leader in Italia nel campo della ricerca e della consulenza su sistemi organizzativi, change management, sviluppo delle risorse umane e sistemi professionali) occupandomi in particolare, come senior consultant, di sviluppo locale, di progettazione e analisi dei sistemi professionali, di selezione, formazione e valutazione dei manager.

Tra i progetti, alla cui realizzazione ho direttamente contribuito, sia in qualità di consulente che di docente, citerei in particolare:

- *Formazione degli addetti alle vendite FS;*
- *Formazione di neo-laureati assunti presso Agip Petroli;*
- *Ridefinizione del sistema professionale dell'Università di*

*Firenze (personale tecnico/amministrativo);*

- *Ridefinizione del sistema professionale dei Comuni di Arezzo e Cerignola;*

- *Modelli e politiche di sviluppo territoriale in alcune aree obiettivo 1;*
- *Formazione manageriale di dirigenti della Regione Umbria;*
- *Formazione manageriale (selezione, motivazione e gestione dei collaboratori) presso Profit holding di Milano;*
- *Formazione manageriale di dirigenti e quadri presso il CIS di Forlì.*

Nell'aprile del 2000 stato assunto dalla Fondazione Teatro Comunale di Bologna (circa 300 dipendenti ed un bilancio annuo di oltre 25 milioni di Euro) dove ho svolto la funzione di Direttore del personale fino alla fine di febbraio 2003.

Per oltre tre anni (fino a metà del 2003) sono stato Presidente del Nucleo di valutazione dei dirigenti presso il Comune di Lugo (RA), dove ho anche progettato e realizzato attività di formazione manageriale (sui temi della motivazione dei collaboratori, della leadership e della customer satisfaction) oltre ad una analisi del clima aziendale.

Dal 1 luglio 2003 fino alla fine di maggio 2011 ho ricoperto l'incarico di Direttore generale della Provincia di Ravenna. In tale veste mi sono occupato, tra l'altro, di pianificazione e controllo, coordinamento operativo dell'attività gestionale dei dirigenti, valutazione delle performance, sistemi premianti per dirigenti e dipendenti, relazioni sindacali, contrattazione integrativa decentrata.

Oltre all'incarico di Direttore generale, mi è stata affidata la responsabilità di Dirigente del Settore Processi di Supporto, all'interno del quale rientrano tutte le attività e le strutture operative della Segreteria generale, dell'Informatica e del Personale.

*Conoscenze linguistiche* Inglese e francese sia parlati che scritti.

*Conoscenze informatiche* Ambiente Windows  
Impiego abituale di Internet e Posta elettronica.

*Incarichi amministrativi*

Ho ricoperto la funzione di Assessore provinciale all'istruzione e alla formazione professionale presso l'Amministrazione provinciale di Ravenna negli anni 1976-79;  
quella di Assessore comunale al decentramento e all'edilizia residenziale pubblica presso il Comune di Lugo (RA) negli anni 1979-80;  
quella di Sindaco del Comune di Lugo e di Presidente dell'Assemblea dei Comuni del Comprensorio lughese negli anni 1980-1989.

Nella seconda metà degli anni '70 e nella prima metà degli anni '80 ho presieduto diversi Consorzi per la gestione di servizi pubblici.

Dal 1990 in avanti ho ricoperto varie volte la carica di consigliere di amministrazione di banche e di fondazioni bancarie locali. Ultima, in ordine di tempo, la Holding di Unibanca S.p.A. (poi Cassa di Risparmio di Cesena S.p.A.), del cui Consiglio di Amministrazione sono stato membro, per diversi anni, dalla primavera del 2008. Dalla metà del 2013 e fino al settembre 2014, sono stato nominato Consigliere delegato della Lugo Immobiliare S.p.A., società partecipata dalla Fondazione Cassa di Risparmio e Banca del Monte di Lugo.

Nel 1991 sono stato nominato (e sempre riconfermato fino alle dimissioni, presentate nel Luglio del 2003, per incompatibilità coi nuovi incarichi assunti in ambito professionale) Presidente della *Centro merci intermodale Lugo S.p.A.*, società a prevalente partecipazione pubblica, operante nel settore della logistica.

*Incarichi artistici*

Nel marzo del 2015 sono stato nominato Vice-presidente della Fondazione Teatro Rossini di Lugo e mi sono state conferite le deleghe ed i poteri di direzione artistica ed amministrativa del teatro, sulla base delle strategie definite dal C.d.A

**AUTORIZZO IL TRATTAMENTO DEI MIEI DATI PERSONALI  
A NORMA DELL'ART. 11 DELLA LEGGE 675/96.**

***Domenico Randi***